

**KWESTIONARIUSZ OSOBOWY  
DLA OSOBY UBIEGAJĄCEJ SIĘ O ZATRUDNIENIE**

1. Imię (imiona) i nazwisko .....
2. Imiona rodziców .....
3. Data urodzenia .....
4. Obywatelstwo .....
5. Miejsce zamieszkania .....

.....

Adres dla korespondencji .....

.....

6. Wykształcenie .....

.....

*( nazwa szkoły i rok jej ukończenia)*

.....

*( zawód, specjalność, stopień naukowy, tytuł zawodowy, tytuł naukowy)*

7. Wykształcenie uzupełniające : .....

.....

.....

*(kursy, studia podyplomowe, data ukończenia nauki lub data rozpoczęcia nauki w przypadku jej trwania)*

8. Przebieg dotychczasowego zatrudnienia ;

| Okresy<br>zatrudnienia | Nazwa pracodawcy | Zajmowane stanowisko |
|------------------------|------------------|----------------------|
|                        |                  |                      |
|                        |                  |                      |
|                        |                  |                      |
|                        |                  |                      |
|                        |                  |                      |

**9. Dodatkowe uprawnienia, umiejętności, zainteresowania**

.....  
.....  
.....  
.....

*(np. stopień znajomości języków, obcych, prawo jazdy, obsługa komputera)*

**10. Oświadczam, że pozostaję / nie pozostaję w rejestrze bezrobotnych i poszukujących pracy.**

**11. Oświadczam, że dane zawarte w pkt 1-4 są zgodne z dowodem osobistym**

**seria .....** **nr .....**

**wydany przez .....**

**lub innym dowodem tożsamości .....**

.....

*(miejscowość i data)*

.....

*(podpis osoby ubiegających się o zatrudnienie)*

.....

Kutno, dn. ....

.....

(imię i nazwisko )

### **OŚWIADCZENIE**

Zgodnie z art. 6 ust 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych ( tekst jednolity Dz. U. z 2018 roku poz. 1260 z póź. zmianami ) oświadczam, że nie byłam/em skazana/y prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe.

.....

( czytelny podpis kandydata)

.....

(podpis przyjmującego oświadczenie)

.....  
(miejscowość, data)

.....  
(imię i nazwisko)

### **O Ś W I A D C Z E N I E**

**Niniejszym oświadczam, że posiadam / nie posiadam\* pełną/ej zdolność/ci do czynności prawnych i korzystam / nie korzystam\* w pełni z praw publicznych oraz że toczy / nie toczy\* się wobec mnie żadne postępowanie karne.**

.....  
**czytelny podpis**

Kutno, dnia .....

.....

.....

.....  
(imię i nazwisko, adres)

### ZGODA NA PRZETWARZANIE DANYCH OSOBOWYCH

Wyrażam, zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych w procesie rekrutacji na stanowisko:

.....

.....

prowadzonej przez Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Kutnie przy ul. Wincentego Witosa 1.

Jednocześnie oświadczam, że przekazuję moje dane osobowe całkowicie dobrowolnie.

Oświadczam ponadto, że zostałem/am poinformowany/a o przysługującym mi prawie dostępu do treści tych danych i możliwości ich poprawienia, a także o prawie wycofania zgody na przetwarzanie tych danych w każdym czasie.

.....

Podpis

Potwierdzam zapoznanie się z „Informacją dla osób ubiegających się o zatrudnienie w Urzędzie Gminy Kutno dotyczącą przetwarzania danych”

.....

Podpis

**Informacyjna dla osób ubiegających się o zatrudnienie w Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej  
w Kutnie  
dotycząca przetwarzania danych osobowych.**

**Zgodnie z art.13 RODO\* informuję:**

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Urząd Gminy Kutno , 99-300 Kutno ul. Witosa 1, jako pracodawca , za którego czynności z zakresu prawa pracy dokonuje Wójt Gminy Kutno,
2. Kontakt z Inspektorem Ochrony danych osobowych w Urzędzie Gminy Kutno – Tel. 24/ 355-70-39 lub tel. wew. 39,
3. Zbierane dane osobowe są przetwarzane zgodnie z RODO – w celu realizacji zadań określonych przepisami prawa i nie będą udostępniane podmiotom innym, niż upoważnione na podstawie przepisów prawa .
4. Celem gromadzenia danych osobowych jest realizacja zadań wynikających z ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych, ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku. Kodeks pracy tj. zatrudnienie pracownicze, podawanie danych ma charakter obligatoryjny. Pani/Pan dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego, natomiast inne dane, w tym dane do kontaktu na podstawie zgody, która może zostać odwołana w dowolnym czasie.
5. Obowiązujące przepisy prawa wskazują w jakich przypadkach konieczne jest podawanie danych osobowych. W pozostałych przypadkach podawanie danych osobowych ma charakter dobrowolny. Jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art.9 ust.1 RODO dane szczególnie chronione konieczna będzie Pani/Pana zgoda na ich przetwarzanie, która może zostać odwołana w dowolnym czasie.
6. Dane osobowe przetwarzane będą wyłącznie przez okres niezbędny do zrealizowania zadania wynikającego z ustaw wskazanych w pkt.4 oraz przez okres wskazany w przepisach archiwizowaniu danych; po tym okresie dane osobowe mogą być usuwane - na podstawie przepisów prawa.
7. Przewidywani odbiorcy danych : powiatowe urzędy pracy.
8. Każda osoba , ma prawo do :
  - a) żądania od administratora dostępu do danych osobowych oraz prawo do ich sprostowania,
  - b) prawo do usunięcia danych osobowych w sytuacji, gdy przetwarzanie danych nie następuje w celu wywiązywania się z obowiązku wynikającego z przepisu prawa,
  - c) ograniczenia przetwarzania , wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do przenoszenia danych ,chyba że przepisy prawa sprzeciwiają się temu,
  - d) wniesienia skargi do organu nadzorczego-Prezesa Urzędu Ochrony danych Osobowych, jeżeli stwierdzi, że przetwarzanie w naszym urzędzie narusza przepisy prawa. w naszym urzędzie narusza przepisy prawa,
9. Podane przez Panią/Pana danych osobowych w zakresie wynikającym z art.22<sup>1</sup> Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie innych danych jest dobrowolne.
10. Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego/ organizacji międzynarodowej.

Zapoznałem/am się z powyższą informacją .....

(data, podpis)

- *Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego I Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE ( ogólne rozporządzenie o ochronie danych )*