

**WYKAZ STANOWISK, ZASZERELOWAŃ I WYMAGAŃ KWALIFIKACYJNYCH
PRACOWNIKÓW GMINNEGO OŚRODKA POMOCY SPOŁECZNEJ W KUTNIE**

Stanowisko	Minimalne wymagane kwalifikacje	Kategoria zaszeregowania
1. Starszy specjalista pracy socjalnej	¹⁾ wyższe wg odrębnych przepisów	XV
	dypłom pracownika socjalnego i specjalizacja II stopnia w zawodzie pracownik socjalny – staż pracy 5 lat	XIV
2. Specjalista pracy socjalnej	¹⁾ wyższe wg odrębnych przepisów	XIV
	dypłom pracownika socjalnego i specjalizacja I stopnia w zawodzie pracownik socjalny – staż pracy 3 lata	
3. Starszy pracownik socjalny	¹⁾ wyższe wg odrębnych przepisów – staż pracy 2 lata	XIV
	²⁾ średnie wg odrębnych przepisów – staż pracy 2 lata	XIII
4. Pracownik socjalny	¹⁾ wyższe wg odrębnych przepisów	XIII
	²⁾ średnie wg odrębnych przepisów	XII
5. Asystent rodziny	¹⁾ wyższe wg odrębnych przepisów	XII
6. Inspektor	¹⁾ wyższe – staż pracy 3 lata	XII
	²⁾ średnie – staż pracy 5 lat	
7. Główny księgowy	¹⁾ wyższe wg odrębnych przepisów	XVI
8. Kasjer	²⁾ średnie	IX
9. Pomoc administracyjna/ Pracownik administracyjny	²⁾ średnie ¹⁾ wyższe	VIII
10. Referent ds. administracyjnych i kadrowych	²⁾ średnie	IX
11. Podinspektor ds. obsługi świadczeń	¹⁾ wyższe	X
	²⁾ średnie - staż pracy 2 lata	

Wykształcenie:

¹⁾ Wyższe – odpowiednie specjalności umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, uwzględniają wymagania określone w ustawie stosownie do opisu stanowisk pracy,

²⁾ Średnie – o profilu ogólnym lub zawodowym umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku, stosownie do opisu stanowiska pracy